

Ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης από τη ΔΥΠΑ



Στην υλοποίηση ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, πέρα από τα επιδοματικά μέτρα, για την αποτελεσματική στήριξη των πολιτών, ανέργων και εργαζομένων, αποσκοπεί η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, η οποία υλοποιεί μία σειρά μέτρων παρεμβάσεων, όπως είναι τα προγράμματα «νέας γενιάς». Στόχος είναι η ΔΥΠΑ να είναι συνώνυμο της εργασίας και όχι της ανεργίας, όπως επισημαίνει σήμερα με συνέντευξή του στον «ΠΡΩΙΝΟ ΛΟΓΟ» ο Διοικητής της ΔΥΠΑ κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης, με αφορμή την αυριανή «Ημέρα Καριέρας» στα Τρίκαλα, με την οποία επιδιώκεται άνεργοι που αναζητούν εργασία και επιχειρήσεις που ενδιαφέρονται να προσλάβουν προσωπικό, να συναντηθούν και να συνομιλήσουν, με στόχο την καλύτερη σύζευξη της προσφοράς και της ζήτησης εργασίας.

Ο Διοικητής της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, μας δίνει σήμερα μια εικόνα των δράσεων και των παρεμβάσεων της Υπηρεσίας για την απασχόληση και την κατάρτιση, ενώ για την Θεσσαλία μας αναφέρει πως αποτελεί προτεραιότητα των δράσεων της ΔΥΠΑ, με δεδομένα τα ποσοστά ανεργίας καθώς και τις καταστροφικές πλημμύρες που έπληξαν την περιφέρεια.

-κ. Διοικητά, η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, πρώην ΟΑΕΔ, είναι μία υπηρεσία την οποία ο απλός πολίτης έχει συνδέσει με το θέμα της ανεργίας. Εξάλλου η πολιτική της και οι δράσεις της στην αντιμετώπιση αυτού του κοινωνικού προβλήματος στοχεύουν. Πόσο σημαντικός είναι αυτός ο ρόλος σήμερα, κατά την άποψή σας, όταν η ανεργία στη χώρα παραμένει σε υψηλό ποσοστό;

Η ΔΥΠΑ υλοποιεί μια συνεκτική στρατηγική, που αποσκοπεί πρωτίστως στην καταπολέμηση της ανεργίας και την αύξηση της απασχόλησης. Σε αυτό το πλαίσιο,

υλοποιούμε μια σειρά παρεμβάσεων, όπως τα προγράμματα απασχόλησης «νέας γενιάς», μέσω των οποίων συνεισφέραμε στην υποχώρηση του δείκτη της ανεργίας στα επίπεδα του 2009, με τη δημιουργία περισσότερων από 160.000 νέων θέσεων εργασίας.

Η μετεξέλιξη της ΔΥΠΑ και η υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών που εφαρμόζονται σε ευρωπαϊκό επίπεδο, για την αποτελεσματική στήριξη των πολιτών, ανέργων και εργαζομένων, αποσκοπεί στην υλοποίηση ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, πέρα από τα επιδοματικά μέτρα. Στόχος μας είναι η ΔΥΠΑ να είναι συνώνυμο της εργασίας και όχι της ανεργίας όπως συνέβαινε με τον ΟΑΕΔ.

-Ποια είναι τα νέα μέσα που έχει σήμερα η ΔΥΠΑ για την αντιμετώπιση της ανεργίας και ποιες είναι οι προσδοκίες του φορέα που εκπροσωπείται για τα φετινά χρόνια;

Μετά την ψηφιοποίηση όλων των υπηρεσιών μας και την περαιτέρω ενίσχυση των δράσεων σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας, ξεκινάμε τον Απρίλιο μια νέα πρωτοβουλία για τη στήριξη όσων αναζητούν εργασία. Πρόκειται για την υλοποίηση δράσεων συμβουλευτικής που πλέον θα παρέχουμε μέσω των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης σε όλη την Ελλάδα. Ήδη ξεκινά μέσω των πρώτων 24 ΚΠΑ2, ανάμεσά τους και στο ΚΠΑ2 Τρικάλων. Παράλληλα, στον σχεδιασμό μας για τα φετινά χρόνια, έχουμε συμπεριλάβει προγράμματα απασχόλησης «νέας γενιάς», μέσω των οποίων αποσκοπούμε στη δημιουργία συνολικά 50.000 θέσεων εργασίας.

-Παρατηρούμε ότι οι ημέρες καριέρας που διοργανώνει η ΔΥΠΑ τείνουν να γίνουν θεσμός. Επιδιώκουν δε την σύζευξη της προσφοράς και της ζήτησης στον τομέα της εργασίας. Πόσο αποτελεσματικές κρίνονται;

Φθάνοντας στην 29^η «Ημέρα Καριέρας» μπορούμε να πούμε ότι πράγματι πρόκειται για έναν θεσμό που πλέον έχει καθιερωθεί. Η αποτελεσματικότητα των εκδηλώσεων που ξεκινήσαμε τον Σεπτέμβριο του 2021, αντικατοπτρίζεται στη συμμετοχή των επιχειρήσεων που συνολικά σε όλες τις πόλεις της Ελλάδας έχει ξεπεράσει τις 1.600, όπως άλλωστε και στην προσέλευση των πολιτών, ανέργων και εργαζομένων, που προσεγγίζει τις 50.000. Ο αριθμός των καταγεγραμμένων προσλήψεων, που καταγράφει η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME), έχει πλέον ξεπεράσει τις 6.000.

-Ένας καίριος τομέας της ΔΥΠΑ είναι η επαγγελματική κατάρτιση. Ποιες είναι οι προκλήσεις στις οποίες πρέπει να ανταποκριθεί στο άμεσο μέλλον μέσω της κατάρτισης εργαζομένων και ανέργων;

Στόχο μας αποτελεί η συνεισφορά στην άνοδο της θέσης της χώρας στον ευρωπαϊκό δείκτη ψηφιακής οικονομίας και κοινωνίας (DESI), που βρίσκεται 25^η μεταξύ των 27 κρατών μελών της ΕΕ. Μέσα στο 2024 έχουμε σχεδιάσει 7 προγράμματα κατάρτισης για 130.000 πολίτες, με αιχμή τις πράσινες και ψηφιακές δεξιότητες. Οι ωφελούμενοι αυτών των δράσεων πρόκειται να λάβουν πιστοποιήσεις, εμπλουτίζοντας το βιογραφικό τους με δεξιότητες που έχουν υψηλή ζήτηση από τις επιχειρήσεις, ώστε να διευκολύνουμε την ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Ακόμη, υλοποιούμε εξειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης μέσω των Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) της ΔΥΠΑ, όπως τα τρία νέα επιδοτούμενα προγράμματα που απευθύνονται σε ανέργους που θα υλοποιηθούν σε Θεσσαλονίκη και Λάρισα για τεχνικές ειδικότητες που έχουν αυξημένη ζήτηση.

-Η Θεσσαλία είναι μία από τις τρεις περιφέρειες της χώρας μας τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας. Προβλέπεται κάποια ξεχωριστή δράση για την περιοχή της Θεσσαλίας από τη ΔΥΠΑ γι' αυτό;

Η Θεσσαλία αποτελεί προτεραιότητα των δράσεων της ΔΥΠΑ, με δεδομένα τα ποσοστά ανεργίας καθώς και τις καταστροφικές πλημμύρες που έπληξαν την περιφέρεια. Στον σχεδιασμό μας για το επόμενο χρονικό διάστημα, έχουμε εντάξει στοχευμένα προγράμματα που αποσκοπούν στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και την αναβάθμιση και απόκτηση νέων δεξιοτήτων για το ανθρώπινο δυναμικό της στην περιφέρεια.

«ΗΜΕΡΑ ΚΑΡΙΕΡΑΣ» ΔΥΠΑ στα Τρίκαλα

40 επιχειρήσεις - πάνω από 1.000 θέσεις εργασίας

Ξενοδοχείο AnantiResort

Δωρεάν μετακίνηση με λεωφορεία ΚΤΕΛ από το κέντρο των Τρικάλων προς το ξενοδοχείο ANANTI (με επιστροφή) με δρομολόγια ανά 1 ώρα.