

Γεωργιάδης: θα ανοίξουμε και φέτος το επιτυχημένο πρόγραμμα της “προεργασίας” για επιχορήγηση Προσωπικού (Video)

από **news room** — 10/03/2024 σε 1. Πρώτα Θέματα, Web TV, Θέσεις εργασίας



Παρακολουθήστε τη συνέντευξη που παραχώρησε στο voucherergasia.gr ο Αναπληρωτής Διοικητής της ΔΥΠΑ Βασίλης Γεωργιάδης, με αφορμή την επίσκεψή του στο Ηράκλειο Κρήτης για την “26η Ημέρα Καριέρας”.

Η πρώτη μεγάλη δράση της ΔΥΠΑ από το νέο ΕΣΠΑ, για την επιχορήγηση προσωπικού θα ανοίξει το **δεύτερο τετράμηνο του 2024**. Πρόκειται για το πρόγραμμα επιχορήγησης προσωπικού **18-29 ετών**, για **20.000 θέσεις**, το οποίο είχε ανακοινώσει και ο Διοικητής της Δ.ΥΠ.Α. στις ημέρες καριέρας της Θεσσαλονίκης.

Το νέο όμως που βγήκε από τον κ. Γεωργιάδη στην συνέντευξη του στο voucherergasia.gr είναι ότι το πρόγραμμα αυτό θα είναι πρόγραμμα **Προεργασίας**, δηλαδή με τα χαρακτηριστικά που είχε το περυσινό πολύ επιτυχημένο ίδιο πρόγραμμα της Δ.ΥΠ.Α.

Η διαφορά αυτού του προγράμματος, με άλλα προγράμματα νέων θέσεων εργασίας της Δ.ΥΠ.Α. είναι ότι οι επιχειρήσεις θα προσλαμβάνουν προσωπικό και τους μισθούς του προσωπικού θα της καταβάλει κατευθείαν η Δ.ΥΠ.Α. στους λογαριασμούς των εργαζομένων. Δηλαδή δεν θα πληρώνουν πρώτα οι επιχειρήσεις και μετέπειτα θα περιμένουν να πάρουν τα χρήματα τους από τη Δ.ΥΠ.Α

Αυτό είναι μια μεγάλη διαφορά με τα υπόλοιπα προγράμματα, γιατί οι επιχειρήσεις που σήμερα οι πιο πολλές αντιμετωπίζουν προβλήματα ρευστότητας, έπρεπε να πληρώνουν τα ένσημα και τους μισθούς των εργαζομένων και μετά να κάνουν φακέλους αποπληρωμής και να περιμένουν πότε θα πληρωθούν. Η πληρωμή τους μετά εξαρτιόταν από το πόσο γρήγορα θα τρέχανε τον φάκελο τους οι Υπάλληλοι της Δ.ΥΠ.Α. και πολλές φορές είχαμε καθυστερήσεις από 1 έως και 2 χρόνια !!

Το συγκεκριμένο λοιπόν πρόγραμμα, όπως δήλωσε ο κ. Γεωργιάδης θα είναι διαφορετικό. **Όλα θα πληρώνονται κατευθείαν από τη Δ.ΥΠ.Α.** Γι αυτό και το περυσινό είχε τεράστια απήχηση.

Ο κ. Γεωργιάδης στη συνέντευξη του στο voucherergasia.gr και στον Δημοσιογράφο Αντώνη Σαριδάκη, είπε και άλλα πολύ ενδιαφέροντα πράγματα που αξίζει να τα ακούσετε.

ΟΛΗ Η ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

«Έχουμε ξανάρθει πριν δύο χρόνια. Η συμμετοχή εξελίσσεται θετικά καθώς η προσέλευση είναι αρκετά μεγάλη. Συμμετέχουν περισσότερες από 30 επιχειρήσεις που προσφέρουν πάνω από 1700 θέσεις εργασίας διαφόρων ειδικοτήτων. Οι ενδιαφερόμενοι είτε είναι άνεργοι, είτε εργαζόμενοι μπορούν να περάσουν και να αναζητήσουν μια καινούρια επαγγελματική σχέση»

-Έχουν και οι «Ημέρες Καριέρας» τη δική τους συμβολή στην καταπολέμηση της ανεργίας

«Οι ημέρες καριέρας, έχουν γίνει θεσμός. Έχουν αγκαλιαστεί από τις τοπικές κοινωνίες. Αυτό φαίνεται από τη συμμετοχή και την προσέλευση του κόσμου, αλλά και από τις επιχειρήσεις.

Σε κάθε «Ημέρα Καριέρας» προστίθενται επιπλέον επιχειρήσεις όλων των ειδών. Από τις απλές έως και τις πολυεθνικές που προσφέρουν ειδικότητες σε όλο το φάσμα του εργατικού δυναμικού της χώρας.

Μέσα από την ιστοσελίδα της ΔΥΠΑ μπορείτε να δείτε τις ειδικότητες που προσφέρονται και είναι σχεδόν όλες που μπορούν να υπάρξουν.

Εννοείται πως οι ειδικότητες για τις οποίες υπάρχει μεγαλύτερη ζήτηση και μικρότερη προσφορά αυτές είναι και αυτές με τις περισσότερες προσφερόμενες θέσεις.

Δεν υπάρχει όμως ειδικότητα που να μην προσφέρεται στην «Ημέρα Καριέρας».

Οι εκδηλώσεις αυτές εννοείται ότι συμβάλλουν στη μείωση της ανεργίας.

Από τις προηγούμενες 25 «Ημέρες Καριέρας» βρήκε δουλειά 5.500 κόσμος.

Η στόχευση έχει «χτιστεί» για να βοηθήσουν τη μείωση της ανεργίας και αυτό κάνουν.

-Σε λίγους μήνες ξεκινάει η τουριστική περίοδος. Θα υπάρξει πρόγραμμα θέσεων εργασίας, που να περιλαμβάνει αυτόν τον τομέα;

«Κάποιο εξειδικευμένο πρόγραμμα πάνω στον τουρισμό δεν πρόκειται να «ανοίξει», αλλά εννοείται ότι θα ανοίξουν όλα τα προγράμματα που μπορούν να συμμετάσχουν όλες οι επιχειρήσεις.

Στις αρχές του δεύτερου τετράμηνου του 2024 θα «ανοίξει» το πρόγραμμα της απασχόλησης 18 – 29 ετών για 20.000 θέσεις πανελλαδικά. Την προηγούμενη φορά είχε τεράστια απήχηση και απορροφητικότητα.

Παράλληλα θα «ανοίξουν» προγράμματα στοχευμένα σε κάποιες περιοχές στη Δυτική Μακεδονία και τη Μεγαλόπολη 1000 θέσεων, για όλες τις ηλικίες με 12μηνη διάρκεια, λόγω του κομματιού της απολιγνιτοποίησης.

Από τα προγράμματα που θα «τρέξουν» το 2024, στοχεύουμε στη δημιουργία 50.000 θέσεων εργασίας»

-Θα ξαναγίνουν προγράμματα κοινωφελούς εργασίας, δεδομένου ότι οι ανάγκες των Δήμων είναι μεγάλες, και η κυβέρνηση έχει αφήσει να εννοηθεί ότι το περυσινό ήταν το τελευταίο;

«Αυτή τη στιγμή δεν υπάρχει στη συζήτηση κάποιο πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας, χωρίς να αποκλείεται ωστόσο να υπάρξει.

Κι αυτό γιατί μέχρι στιγμής «τρέχουμε» το πρόγραμμα άνω των 55 που αφορά και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τους ΟΤΑ Α' και Β' βαθμούς και εννοείται τις ιδιωτικές επιχειρήσεις.

Είναι ένα πρόγραμμα που χαίρει τεράστιας επιτυχίας, καθότι έχει ήδη απασχολήσει 10.000 συμπολίτες μας σε αυτή την ευαίσθητη ηλικία, και στις αρχές του επόμενου μήνα βγαίνουν άλλες 5000 καινούριες θέσεις.

Προσπαθούμε τα προγράμματα που βγάζουμε να είναι στοχευμένα και σε ηλικιακές ομάδες που τα έχουν πραγματικά ανάγκη, κάνοντας την «σύζευξη» τόσο με τον ιδιωτικό τομέα, όσο και με τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου»

-Είπατε για «σύζευξη». Αυτή την περίοδο βρίσκεται σε εξέλιξη το πρόγραμμα voucher 25 - 45 και είμαστε στη φάση σύζευξης ανέργων και επιχειρήσεων. Πώς πάει η εξέλιξη του προγράμματος;

«Θα σας μιλήσω με πρόσφατους αριθμούς. Το πρόγραμμα αυτό είναι για 10.000 θέσεις, οι οποίες έχουν «κλείσει» από τις επιχειρήσεις.

Έχει γίνει η σύσταση από εμάς σε πάνω από 6.500 συμπολίτες μας.

Ευελπιστούμε εντός των επόμενων ημερών να ολοκληρωθεί πλήρως η «σύζευξη».

Είναι ένα καινούριο πρόγραμμα που συμπεριλαμβάνει και κατάρτιση.

Εκτός από το να δημιουργούμε θέσεις εργασίας πρέπει να εκπαιδεύουμε παράλληλα το εργατικό δυναμικό της χώρας, πάνω στις σύγχρονες προκλήσεις που απαιτούνται από τις επιχειρήσεις για να είναι ανταγωνιστικές στη σύγχρονη οικονομία.

Θα καταρτίσουμε το προσωπικό σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες. Πηγαίνουμε στοχευμένα, και εκπαιδεύουμε σε νέες ειδικότητες το εργατικό δυναμικό για να μπορούν να ανταπεξέλθουν από την πλευρά τους στα απαιτούμενα που χρήζουν οι θέσεις εργασίας.

Παράλληλα επιδοτούμε τις θέσεις εργασίας για 6 μήνες σε ποσοστό από 75% έως 100% ανάλογα με την ηλικιακή ομάδα»

-Τα προγράμματα ΛΑΕΚ που τώρα έχουν σταματήσει θα ξαναγίνουν;

«Τα προγράμματα ΛΑΕΚ σύμφωνα με τον καινούριο νόμο έχουν εκχωρηθεί ουσιαστικά στον καινούριο οργανισμό που θα φτιαχτεί από τους κοινωνικούς εταίρους.

Γνωρίζουμε ότι έχει επέλθει συμφωνία μεταξύ των κοινωνικών εταίρων για τη δημιουργία αυτού του οργανισμού. Από όσο γνωρίζω είναι στη φάση που συντάσσεται το καταστατικό, οπότε θεωρούμε ότι εντός του χρόνου με τη σύσταση του οργανισμού θα μπορέσουν να «ξανατρέξουν» τα προγράμματα ΛΑΕΚ»

-Άξια σε όλα η Υπηρεσία, στο θέμα της εύρεσης εργασίας, υπάρχει όμως και ένα «τρωτό» σημείο.

Μια «αχίλλειος πτέρνα», που έχει να κάνει με την καθυστέρηση των πληρωμών στις επιχειρήσεις που ενώ πληρώνουν κανονικά τους εργαζόμενους, καθυστερούν να πάρουν τα χρήματά τους. Πολλές φορές τα πληρώνονται σε χρονικό ορίζοντα διετίας, τριετίας, έχω ακούσει και τετραετίας. Είναι θέμα υποστελέχωσης προσωπικού;

«Έχετε δίκιο στο θέμα που έχει να κάνει με την χρονική καθυστέρηση στην αποπληρωμή των προγραμμάτων.

Σε καμία περίπτωση όμως σε αυτά τα έτη που αναφέρατε.

Είναι πολύ λιγότερος ο χρόνος της αποπληρωμής. Και πάλι όμως υπάρχει καθυστέρηση. Δε θα διαφωνήσω ότι σε αυτόν τον τομέα είμαστε πίσω, όμως είμαστε στη φάση που το διορθώνουμε. Δεν έχει να κάνει με την υποστελέχωση της Υπηρεσίας. Είναι και η άλλη πλευρά του νομίσματος.

Το ότι δηλαδή τα προγράμματα της ΔΥΠΑ έχουν τεράστια απήχηση. Αγκαλιάζονται από τον επιχειρηματικό κόσμο και από τους συμπολίτες μας, για αυτό έχουν τρομερή απορροφητικότητα.

Αυτό δημιουργεί μεγαλύτερο φόρτο εργασίας στη ΔΥΠΑ και ειδικότερα στο Τμήμα των Οικονομικών που καλούνται να ανταπεξέλθουν.

Έχετε δίκιο ότι δεν είμαστε στους χρόνους που επιθυμούμε, να ξέρετε πάντως ότι στόχευση της διοίκησης, και θέλουμε να πιστεύουμε μέσα σε αυτό το έτος, είναι αυτοί οι χρόνοι να εκμηδενιστούν όσο γίνεται περισσότερο, ώστε οι επιχειρήσεις να μπορούν να λαμβάνουν τα χρήματα που έχουν ανάγκη για να ανταπεξέλθουν στις οικονομικές τους δραστηριότητες»